

# POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

En Industria Colombiana de Café S.A.S. COLCAFE actuamos bajo el marco estratégico contemplado en nuestra Misión, Visión y Valores. Estamos comprometidos con una Política de Gestión Integral desde:



## Calidad y Seguridad de los Alimentos

Satisfacer a nuestros clientes y consumidores con productos inocuos, legales y auténticos, con estricto cumplimiento de principios de seguridad alimentaria, calidad y cultura de inocuidad.



## Gestión Ambiental

Contribuir con el desarrollo sostenible a través de la prevención de riesgos ambientales y la optimización de los recursos con un enfoque de ciclo de vida.



## Sistema de Gestión en Control y Seguridad

Promover el comercio seguro gestionando los riesgos asociados a las actividades ilícitas: lavado de activos, financiación del terrorismo, narcotráfico, corrupción, soborno; controlando y manteniendo la integridad en los procesos y operaciones de la cadena de suministro en la producción y comercialización de los productos.



## Gestión de Riesgos y Continuidad de Negocios

Gestionar integralmente los riesgos de la Organización, y establecer acciones de prevención y mitigación, en aras de la protección de los recursos, la continuidad del Negocio, la tranquilidad de los colaboradores y la generación de confianza en los grupos de interés.



## Organización Saludable

Fomentar una cultura de prevención de la enfermedad cardiovascular y otras enfermedades crónicas no transmisibles, con el propósito de contribuir a la generación de factores protectores que favorezcan el mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores.



## Seguridad y Salud en el Trabajo

Trabajamos comprometidamente, en equipo con nuestros colaboradores, en brindar un entorno confiable, seguro y saludable que nos permita prevenir incidentes, accidentes y enfermedades laborales. Fomentando una cultura de participación y consulta que promueve la eliminación, prevención y control de los peligros y reducción de riesgos; desarrollando condiciones y comportamientos que impacten positivamente la seguridad, la salud física y mental y promuevan estilos de vida saludable.



## Responsabilidad Social Empresarial

Contribuir voluntariamente al desarrollo humano integral y al relacionamiento armónico con las partes interesadas (accionistas, colaboradores, terceros, clientes, proveedores, comunidad y el estado), generando crecimiento económico, social y equilibrio ambiental.



## Empresa Familiarmente Responsable

Promover el equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral buscando el desarrollo integral de los colaboradores y sus familias.



## Diversidad e Inclusión

En nuestras prácticas de gestión del talento y liderazgo promovemos ambientes incluyentes y oportunidades basadas en la objetividad y el valor de la diversidad.



## Derechos Humanos

Trabajar en el desarrollo de un contexto corporativo que promueva la adopción y el cumplimiento de prácticas y comportamientos orientados al respeto por los Derechos Humanos, en coherencia con los tratados internacionales.

La Política de Gestión Integral se suscribe cumpliendo con la legislación aplicable a nuestra actividad productiva y comercial, impulsando la innovación y el mejoramiento continuo de nuestros procesos. Lo anterior lo logramos con el compromiso de colaboradores ágiles y flexibles que construyen relaciones auténticas y logran resultados extraordinarios.

Miguel Moreno Múnera  
Presidente

5 de febrero de 2021